


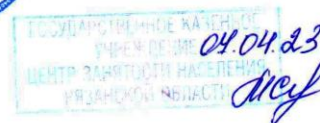
Областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа № 10»
(ОГБОУ «Школа № 10»)

г. Рязань

ПРИНЯТО
на Общем собрании работников
ОГБОУ «Школа № 10»

Протокол № 4 от 03.04.2023

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
 Л.М. Абрамова



**Положение
о квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан
в ОГБОУ «Школа № 10»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 14.03.2022г №366, Законом Рязанской области от 12.04.2011г № 26-ОЗ «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области» в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

1.2. Положение регулирует механизм установления квоты для приема на работу в ОГБОУ «Школа № 10» (далее — школа) граждан, испытывающих трудности в поиске работы (далее — квота).

1.3. Основные понятия, используемые в настоящем положении:

квота — минимальное количество рабочих мест (в процентном соотношении от среднесписочной численности работников организаций) для приема на работу граждан, определенных настоящим Законом, которые директор школы обязан выделить или создать за счет собственных средств, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории;

квотирование рабочих мест — выделение или создание работодателем за счет собственных средств рабочих мест для трудоустройства граждан, определенных Законом Рязанской области от 12.04.2011г № 26-ОЗ «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области, в соответствии с установленной квотой;

специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов — рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

1.4. Квотирование рабочих мест в школе осуществляется для следующих категорий граждан, постоянно проживающих на территории Рязанской области:

1) инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации рекомендации к труду;

- 2) лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и обратившихся для трудоустройства в течение 6 месяцев со дня их освобождения;
- 3) молодежи, в том числе несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет.

2. Условия, размер и порядок выполнения квоты

2.1. В школе устанавливается квота для приема на работу граждан, указанных в пункте 1.4 настоящего положения, в размере 3% среднесписочной численности работников.

2.2. Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

2.3. Директор школы обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

2.4. Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

2.5. Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

а) наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

б) наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов (далее - соглашения).

2.6. В соглашениях определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, в организации, у индивидуального предпринимателя, у которых трудоустроивается инвалид, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

2.7. В случае если организации, индивидуальному предпринимателю, у которых трудоустроивается инвалид, установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные в соответствии с соглашением, не учитываются в счет установленной им квоты.

2.8. Директор школы в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов вправе обратиться в ГКУ Центр занятости населения Рязанской области.

В случае обращения директора школы государственные учреждения службы занятости населения оказывают работодателю содействие в подборе кадров из числа инвалидов на вакантные рабочие места, в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также реализуют иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство инвалидов.

3. Информационное обеспечение

3.1. Директор школы вправе запрашивать и получать от органов службы занятости и уполномоченного органа информацию, необходимую для выполнения настоящего положения.

3.2. Директор школы обязан ежемесячно представлять в ГКУ Центр занятости населения Рязанской области информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, указанных в пункте 1.4 настоящего положения, в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу граждан, указанных в пункте 1.4 настоящего положения, в порядке, определяемом Правительством Рязанской области.